

桓台有哪些猎头协议

发布日期：2025-09-22

评估一家合格的猎头公司的指标：由于猎头行业门槛较低，如果不加分辨就签约合作，往往不只要耗费很多金钱、时间与精力进行管理，还很难保证招聘质量，甚至会影响HR部门的正常工作。企业使用猎头公司贤通人力的目的是为了节省时间、提高效率，因此，我们需要有策略性、前瞻性、多元化地做好猎头资源布局工作，这对后期工作的开展具有十分重要的意义。选择好合作伙伴是1、步，也是 重要的一歩，如果选择不慎就会付出很大的“试错”成本。选择猎头有着太多的不确定性，无论事先沟通得多么满意，供应商背景多么光鲜，只有合作过才知道真滋味、真本事，来不得半点表面功夫。因此，选择猎头很讲究门道，从公司规模、人才库数量、同行成功案例等，到顾问的行业洞察力、项目管理模式、执行效率等指标都需要进行评价。山东贤通人力资源有限公司价值观“以客户为中心”中心企业文化”。桓台有哪些猎头协议

选择猎头公司的方法：看猎头公司的竞争战略：一家专业的猎头公司应该致力于长期持续的事业，而不是只为了赚取一笔佣金，是致力于与客户建立战略伙伴关系而不是只做一锤子买卖。他绝不会以简单的低价去抢夺客户，更不会为降低成本而降低服务水平。专业的猎头公司追求“三赢”的完美结果，因此他决不会欺瞒客户，也不会哄骗人选，相反，他会尽可能地把 真实的信息传达给对方，必要时宁可放弃某个单子而绝不做违背职业规范和服务宗旨的事情。因此，竞争战略和服务宗旨是区别猎头公司是否专业的试金石。桓台有哪些猎头协议山东贤通人力资源有限公司具备雄厚的实力和丰富的人资实践经验。

猎头公司是怎么收费的：按结果付费目前中国本土99%的猎头公司都属于这个行列，也是我们要重点研究的群体。目前的收费模式是签订合同预付5000元-2万不等的定金，也有的小猎头公司不收预付，很正常，因为新公司刚成立要生存，然后人选成功上岗后收取人选年薪的20-25%的服务费。例如：你想招聘1个总经理，给他开的年薪是30万，那么你需要支付，保用期一般在3-6个月，年薪50万以上的一般保用期为6个月，如果因为人选原因离职了，那么猎头公司将继续给企业继续推荐人选，直到上岗位置。

猎头顾问的修炼：修炼值得信赖的坦诚形象。对于企业客户和候选人而言，都期望能从猎头顾问处获得贴近客观和真实的建议和信息。因而一个在工作中表现得既坦诚又公正的顾问，一定是双方都愿意信赖的。这样的顾问会坦诚地告知客户，推荐的几个人选各自具有哪些客观优势，并针对每个人选的弱点提供不同的管理建议。这样的顾问会客观地告知候选人，企业当前所处的发展阶段，需要解决的问题，选择这样的平台给自身带来的可能机遇以及风险，并坦诚指出候选人身上当前存在的问题，以及如何改进的建议。山东贤通人力资源有限公司有着优良的服务质量和良好的信用等级。

评估一家合格的猎头公司的指标：行业品牌与规模。了解猎头公司（或者悬赏猎头公司）在HR行业以及业务同行企业内的口碑与品牌，可以让其他企业HR推荐较好的猎头公司，或者通过网络搜索猎头公司排名。一般情况下。公司的业务优势。猎头公司贤通人力的业务优势是在哪些方面，比如要了解该公司擅长寻猎什么地域、什么行业、什么职位、什么类型的人才，看这些优势与企业的实际需求是否吻合。对行业的理解与洞察。考察猎头公司对本行业的理解高度与深度如何，能否把握行业发展状况与竞争态势。行业内的成功案例。是否有本行业同等规模企业的相关成功案例，这能反映猎头公司相关行业的项目操作能力。山东贤通人力资源有限公司好工作在手，等你来带走。桓台有哪些猎头协议

山东贤通人力资源有限公司为客户提供互联网+培训服务。桓台有哪些猎头协议

猎头公司服务的整个过程在众多的服务行业中，猎头行业是为特殊的，以帮助企业猎取的候选人而获得服务费用，那就请大家跟着贤通人力资源一起来看看猎头公司服务的整个过程是什么样的吧？在得知企业的需求后猎头公司会派专业的猎头顾问和企业客户对接，了解企业客户的经营管理、运营模式、企业文化、发展战略等方面对企业进行、深入的了解与分析，从而进一步地确认企业对人选的工作能力与个人素质方面的要求，并进一步的制定候选人搜寻方案，规划好后期的候选人寻访工作。猎头在与客户企业进行充分协商谈判后，会就服务收费等问题与企业客户进行协商，并在双方意见达成一致后签订合约。桓台有哪些猎头协议